

A “METALOVIANA” É UMA SOCIEDADE ANÓNIMA DE CAPITALS PRIVADOS, COM SEDE NO CONCELHO DE VIANA DO CASTELO, A SUA GESTÃO É PLURAL E É PROMOVIDA PELO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO QUE, EM CONSISTÊNCIA COM OS INTERESSES E AS RESPONSABILIDADES SOCIAIS QUE LHE FORAM ATRIBUÍDAS, ASSENTA AS SUAS BASES DE ATUAÇÃO NA ADOÇÃO E NA IMPLEMENTAÇÃO DAS BOAS PRÁTICAS INDUSTRIAIS, FINANCEIRAS, AMBIENTAIS, SAÚDE E SEGURANÇA DOS TRABALHADORES, NO RESPEITO DA LEI E NA DEFESA DOS VALORES DA LIBERDADE, DA INICIATIVA PRIVADA E DA ECONOMIA DE MERCADO À ESCALA GLOBAL.

NO ESSENCIAL, A “METALOVIANA” IDENTIFICA-SE COM UM CONJUNTO DE OBJETIVOS, DE PRINCÍPIOS E DE VALORES DE NATUREZAS DIVERSAS E QUE, EM RESUMO, SE PODEM SINTETIZAR NO SEGUINTE SUMÁRIO PRINCIPAL.

- **MARCA IDENTITÁRIA DE METALOMECÂNICA MULTIDISCIPLINAR**
- **EMPRESA EMPREENDEDORA, FOCADA NA MELHORIA CONTÍNUA**
- **TECNOLOGICAMENTE AVANÇADA, PRODUTIVA E COMPETITIVA**
- **ADEPTA DAS BOAS PRÁTICAS INDUSTRIAIS, SOCIAIS E AMBIENTAIS**
- **LEAL CONSELHEIRA, DISPONÍVEL E RESPONSÁVEL**
- **ORGANIZADA, COMPETENTE, PRESTÁVEL E DE CONFIANÇA**
- **VISIONÁRIA E INOVADORA NOS PROCESSOS E MÉTODOS INDUSTRIAIS**
- **INVESTIDORA REGULAR E CRIADORA DE EMPREGOS QUALIFICADOS**
- **ALINHADA COM OS PROCESSOS DE CERTIFICAÇÃO INTEGRADA**
- **NACIONAL E DE VOCAÇÃO COMERCIAL DE ESCALA GLOBAL**
- **AMIGA DOS COLABORADORES E DEMAIS PARCEIROS DE NEGÓCIO**

EM CONSISTÊNCIA COM OS OBJETIVOS, OS PRINCÍPIOS E OS VALORES IDENTITÁRIOS DA “METALOVIANA”, A ADMINISTRAÇÃO PROMOVE E APOIA O **SISTEMA INTEGRADO**, DE CERTIFICAÇÃO DE ESPETRO MULTIDISCIPLINAR, SEGUNDO OS REFERENCIAIS NORMATIVOS **NP EN ISO 9001**, **NP EN ISO 14001** E **NP EN ISO 45001**, BEM COMO OS REQUISITOS LEGAIS RELEVANTES E OS PROCEDIMENTOS REGULAMENTARES DE NATUREZA SOCIAL, DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL, DE DEFESA DA HIGIENE E SAÚDE PÚBLICA, DA SEGURANÇA NO TRABALHO E DA PROTEÇÃO AMBIENTAL, PROPORCIONANDO UMA MELHOR GESTÃO DOS PROCESSOS OPERACIONAIS, O CRESCIMENTO CONTÍNUO E A QUALIDADE TOTAL DOS PRODUTOS FABRICADOS.

INTERPRETANDO A RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL E CORRESPONDENDO À DETERMINAÇÃO UNÂNIME DOS SEUS ACIONISTAS, QUE CONSIDERAM SUPERIORES OS INTERESSES DA SOCIEDADE, A ADMINISTRAÇÃO DA “METALOVIANA” ESTÁ COMPROMETIDA COM O SEU PLANO DE DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO, DE LONGO PRAZO, E PRIVILEGIA O RIGOR DA GESTÃO CORRENTE DA ORGANIZAÇÃO, DOS RECURSOS HUMANOS QUE EMPREGA, DOS EQUIPAMENTOS INSTALADOS, DO MODELO DE ORGANIZAÇÃO E DE CONTROLE DE PRODUÇÃO E DE QUALIDADE, E A APLICAÇÃO CRITERIOSA DOS MEIOS FINANCEIROS AFETOS AO FINANCIAMENTO DA ATIVIDADE CORRENTE E DOS INVESTIMENTOS DE INOVAÇÃO, DE MODERNIZAÇÃO E DE CONSERVAÇÃO ATIVA DOS EQUIPAMENTOS E DAS INSTALAÇÕES, ENQUANTO, SIMULTANEAMENTE, INTRODUZ INOVAÇÕES NOS SISTEMAS OPERACIONAIS COM PARTICULAR ATENÇÃO PARA AS PROBLEMÁTICAS DA PREVENÇÃO DA POLUIÇÃO, DO USO CRITERIOSO E SUSTENTÁVEL DOS RECURSOS NATURAIS, EM ESPECIAL DA ÁGUA E DO AR, DA TOLERÂNCIA ZERO PARA O DESPERDÍCIO E O DEFEITO, DA TRIAGEM E REQUALIFICAÇÃO DOS RESÍDUOS INEVITÁVEIS, À SENSIBILIZAÇÃO E ADAPTAÇÃO DAS METODOLOGIAS DE TRABALHO ÀS ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS COM CONTRIBUTOS TÉCNICOS QUE CONDUZAM A EMPRESA PARA OS CAMINHOS DA ECONOMIA CIRCULAR, DA NEUTRALIDADE CARBÓNICA E DA PROTEÇÃO DE BIODIVERSIDADE DOS ECOSISTEMAS.

EM COERÊNCIA COM TUDO QUANTO REFERIDO, A ADMINISTRAÇÃO DA “METALOVIANA” CONTINUA COMPROMETIDA COM OS PROCESSOS DE ACOLHIMENTO E DE INTEGRAÇÃO SOCIAL, COM A FORMAÇÃO PROFISSIONAL EM AÇÃO E COM A MELHORIA CONSTANTE DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO, EM AMBIENTES SAUDÁVEIS, HIGIÉNICOS E SEGUROS, PARA A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E AFEÇÕES PARA A SAÚDE RELACIONADAS COM O TRABALHO, ELIMINAR RISCOS E PERIGOS, PRIVILEGIANDO A CONSULTA, A PARTICIPAÇÃO E A CONSCIENCIALIZAÇÃO DOS SEUS TRABALHADORES, NAS RELAÇÕES DE TRABALHO E NAS PROPAGAÇÕES DE ESCALA FAMILIAR.

COM OS SUPREMOS OBJETIVOS DE ASSEGURAR A PROSPERIDADE E A LONGA VIDA ATIVA DA EMPRESA, A ADMINISTRAÇÃO DA “METALOVIANA” CONTINUA EMPENHADA NO EXERCÍCIO DAS BOAS PRÁTICAS, ALARGADAS A TODOS OS DOMÍNIOS DA ATIVIDADE E AOS NÍVEIS DE RESPONSABILIDADE CONEXOS, NA PROCURA DO MERECEMENTO DA CONFIANÇA E DA DEFESA DO SEU BOM NOME E IMAGEM INSTITUCIONAL QUE, HÁ MAIS DE 38 ANOS, LHE PERMITEM AFIRMAR A MELHORIA CONTÍNUA DOS SEUS PROCESSOS, A SATISFAÇÃO TOTAL DOS COLABORADORES, CLIENTES, FORNECEDORES E DEMAIS PARCEIROS ESTRATÉGICOS E OUTRAS PARTES INTERESSADAS, DO SISTEMA FINANCEIRO, A EXCELÊNCIA DAS RELAÇÕES INSTITUCIONAIS COM AS AUTARQUIAS E O ESTADO, BEM COMO O RESPEITO SETORIAL DAS EMPRESAS CONCORRENTES, RECONHECIMENTOS SENTIDOS À ESCALA NACIONAL E INTERNACIONAL.

Viana do Castelo, 1 de outubro de 2020

A ADMINISTRAÇÃO